

PRINCIPI OSNAŽIVANJA ŽENA

Izjava podrške izvršnog rukovodioca ili rukovoditeljke kompanije obavezuje poslovne lidere i liderke i kompanije



Izjava podrške izvršnog rukovodioca i rukovoditeljke kompanije (videti u nastavku teksta) omogućava poslovnim liderima i liderkama da javno iskažu svoje opredeljenje za usklađivanje politika kompanije sa rodnom ravnopravnošću.

Potpisivanjem izjave, rukovodioci i rukovoditeljke pokazuju svoju nameru da Principe osnaživanja žena integrišu i primene na svim nivoima, od upravnog odbora do svakog radnog mesta, lanca snabdevanja i u zajednici.

Mi, poslovni lideri i liderke iz svih delova sveta, podržavamo unapređenje ravnopravnosti između žena i muškaraca kako bismo:

- okupili najširi skup talenata za naše poduhvate;
- unapredili konkurentnost naših kompanija;
- ispunili naše obaveze na planu korporativne odgovornosti i održivosti;
- Ponudili model ponašanja u našim kompanijama koji odražava društvo u kakvom želimo da žive naši zaposleni/e, sugrađani/ke i porodice;
- Podstakli ekonomske i socijalne uslove koji pružaju mogućnosti za žene i muškarce, devojčice i dečake;
- i
- negovali održivi razvoj u zemljama u kojima poslujemo.

Stoga pozdravljamo Principe osnaživanja žena – Ravnopravnost znači uspešno poslovanje, koje su sačinili i distribuirali organizacija ujedinjenih nacija za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena (un Women) i globalni dogovor un. Principi predstavljaju sedam koraka koje korporativni i ostali sektori mogu da preduzmu kako bi osnažili žene i poboljšali njihov položaj.

Ravnopravan tretman žena i muškaraca nije samo etički ispravan, već je i dobar za posao.

Puno učešće žena u našim preduzećima i u široj zajednici predstavlja zdravu poslovnu logiku, kako danas tako i u budućnosti. Širi koncept održivosti i korporativne odgovornosti, koji osnaživanje žena sadrži kao svoj ključni cilj, svima donosi korist. Sedam koraka Principa osnaživanja žena pomoći će nam da ostvarimo ove mogućnosti.

Pozivamo poslovne lidere i liderke da nam se pridruže i da Principe koriste kao smernice o tome šta svi možemo da uradimo na radnom mestu, na tržištu i u zajednici kako bismo osnažili žene i doprineli boljitku naših kompanija i naših društava. Nastojaćemo da u našim izveštajima o održivosti koristimo podatke razvrstane po polu kako bismo sa napretkom koji ostvarujemo upoznali svoje kolege i partnere.

Pridružite nam se.



United Nations Global Compact



United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women